

令和8年4月1日

株式会社奥井組行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和年13年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：女性管理職については、在籍女性社員に家庭の主婦が多く希望する人が少ないため、女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けて積極的に広報し、管理職候補を採用し、現在女性管理職比率2%なのを4%にする事を目指す。

目標2：2024問題対応の為既に対策を講じてきたが、令和13年3月まで、更に不要な所定外労働を削減するよう、社内の業務を見直し、就業規則の変更、業務のDX化などさらに方策を模索し、従業員の増員等を含めて、所定外労働を5%削減する。

以上